



SDP

VANTAA-KERAVA

SDP ei hyväksy köyhyyden kasvua

**Asiaa
hammashoidosta**

**Miltä näyttää lähiöiden
tulevaisuus?**

**Voiko nuori
vaikuttaa?**



VANTAA-KERAVA

Tässä lehdessä:

4. Mitä kuuluu, valtuustoryhmä?

6. Tarina todellisuudesta ja toiminnasta
Vuoden valtuutettu Nelli Niemelä

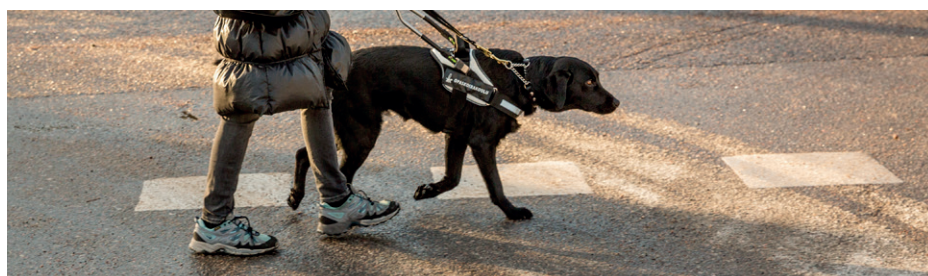


8. Voiko nuori vaikuttaa, Vida Amoah?



9. VAKE sekä HUS - yhdessä asukkaille
parasta hoitoa

10. Vammaispalvelut vahvistavat
yhdenvertaisuutta



11. Jokaisella lapsella oikeus hyvää
kasvuun ja kehitykseen

13. Mikä on hammashoidon tilanne?
Kysyimme hyvinvointialueen
suun terveydenhuollon johtajalta

14. Kenelle kaupunki kuuluu?
Asiaa Asunnottomien yöstä



16. Vaikuttamistyö ruohonjuuritasolla

17. Pyöräilevän poliitikon tarina



18. Järkkynyt turvallisuus
kirjoittanut Kimmo Kiljunen

20. Ratkaisuja henkilöstöpulan ja
työntekijöiden hyvinvoinnin puolesta
Säde Tahvanainen ja Tatu Tuomela

22. Missä työelämän ammattilaiset?
kirjoittanut Jari Laukia

23. Miltä näyttää lähiöiden tulevaisuus?
Lähiön kasvatti Naima el Issaoui

26. Mihin rakentaminen suuntautuu
Vantaalla ja Keravalla?

Hallituksen historialliset leikkaukset jakavat Suomen - SDP ei hyväksy köyhyiden kasvua

Suomessa nousi valtaan kesäkuussa sotien jälkeisen ajan oikeistolaisin hallitus. Jo nyt on selvää, että suomalaisten odotukset petettiin monessa asiassa – velkaantumisen ei vähene eikä työllisyys parane, mutta kohtuuttomuuksia vaaditaan monelta. Yksi petos nousee kuitenkin ylitse muiden: se on perussuomalaisten takinkääntö suomalaista palkansaajaa kohtaan. Orpo-Purran hallitus on toteuttamassa ennennäkemättömiä työmarkkinaheikennyksiä, jotka murentavat työntekijöiden suojaa ja rapauttavat keskinäistä luottamusta työpaikoilla: siihen kuuluvat esimerkiksi irtisanomisen helpottaminen, sairaussakko ja perusteettomien pätkätoiden laillistaminen. Ja tämä on vasta pitkän listan alku.

Työntekijöiden aseman heikennysten lisäksi hallitus tekee historiallisia leikkauksia sosiaaliturvaan. Ne osuvat rajusti jo ennestään heikoimmassa asemassa oleviin ihmisryhmiin. Yksi suurista sosiaaliturvaleikkauksista koskee asumistukea. Tällä hetkellä noin 40 prosenttia asumistuen saajista käy töissä. Kyse on ahkerista ihmisistä, joilla on vuokranmaksun jälkeen jo nyt tiukkaa. Hallituksen leikkausten vuoksi monet pohtivat, joutuuko muuttamaan omasta kodistaan pois.

Mitä asumistuen leikkaus oikein tarkoittaa esimerkiksi koulunkäynnin avustajalle, joka on kahden lapsen yksinhuoltaja? Kahden tonnin palkasta, josta ennestään menee jo noin puolet vuokraan, hallitus leikkaa 200 euroa. Joidenkin perheiden kohdalla tulot voivat tippua jopa 500 euroa.

On syytä muistaa, että näin laajoista leikkauksista on pitkäaikaisia seurauksia: Sosten laskelmien mukaan köyhyys kasvaa jopa 40 000 henkilöllä, joista lähes 13 000 on lapsia. Eriarvoisuus kasvaa. Toimeentulotukea saavien määrä tulee nousemaan, ja juuri siihen liittyy suurimmat kannustinloukut työn vastaanottamiseen.

Samaan aikaan on ihmeteltävä, että suurituloiset on rajattu kokonaan pois säästötaloista – heille päinvastoin on räätälöity suurimmat veronalennukset. Epäsuhta on valtava ja jakaa perusteettomasti suomalaisia eri leireihin.

Sosiaalidemokraatit osoittavat vaihtoehdon, jolla valtiontaloutta on mahdollista tasapainottaa oikeudenmukaisemmin, Suomen kasvua vauhditetaan ja kasvun hyödyt jaetaan reilummin. Nyt on oikea aika tulla mukaan pelastamaan pohjoismaista hyvinvointivaltiota: liity jäseneksi ja vaikuta, tapoja on monia. Me olemme kansanliike, joka pystyy muuttamaan Suomen suunnan.

Kestävä tulevaisuus luodaan yhdessä – Sinua tarvitaan.

Antti Lindtman
SDP:n puheenjohtaja



VANTAA-KERAVA

SDP Vantaa-Kerava lehden toimitus:

Julkaisija: SDP Vantaa ja Kerava
Toimituskunnan sähköposti: sdpvantaakerava@gmail.com
Ulkoasu ja taitto: Markus Wennäkoski
Painopaikka: Lehtisepät Oy, Tuusula
Levikki ja jakoalue 83 500 kpl, Vantaa ja Kerava

Mitä kuuluu, valtuustoryhmä?

Vantaan katsottava rohkeasti tulevaisuuteen

Vantaa tulevaisuus näyttää valoisalta. Talous on nyt terveellä pohjalla ja tuleva ratikka luo uutta tulevaisuuden pohjaa. Me sosialidemokraatit haluamme, että jatkossa Vantaa tarjoaa asukkailleen sosiaalisesti eheän kaupungin, jossa on hyvä elää, tehdä töitä, yrittää ja käydä koulua.

Meille Vantaan Demareille on tärkeää:

- Huolehditaan lapsista ja nuorista. Vantaan varhaiskasvatuksen ja koulujen on oltava maan parhaita paikkoja oppia lukemaan ja laskemaan. Koulurauha on turvattava. Taataan nuorille riittävä määrä turvallisia aikuisia ympärille tukemaan ja antamaan apua matalalla kynnyksellä. SDP haluaa laajentaa kaupungin maksutonta puistoruokailua koko kesän kestäväksi.
- Vantaan eri asuinalueita pitää kehittää siten, että kaikki pidetään mukana. Vähennetään hyvinvointialueen kanssa tiiviissä yhteistyössä ihmisten pahoinvointia, yksinäisyyttä ja turvatomuutta.
- Ratikkapäätöksestä on otettava kaikki hyöty irti. Ratikka luo työtä. Pidetään kiinni kunnianhimoisesti työllisyystavoitteista, huomioiden erityisryhmät kuten nuoret sekä maahanmuuttajataustaiset vantaalaiset. On myös tärkeä parantaa kaupunkia hyvänä työnantajana.

Minna Räsänen

Vantaan sosialidemokraattisen valtuustoryhmän puheenjohtaja



Pieni suuri kaupunki, hyvän elämän kaupunki – Kerava

Otsikossa kiteytyy se, minkä eteen me keravalaiset demarivaltuutetut ja luottamushenkilöt olemme sitoutuneet työskentelemään. Kerava on pinta-alaltaan pieni ja tiiviisti asutettu. Liikenneyhetydet pääkaupunkiseudulle ovat hyvät ja Keravan sisällä liikkuminen on sujuvaa, näin tulee olla jatkossakin.

Me sosialidemokraatit emme ole valmiita leikkaamaan lasten, nuorten ja perheiden palveluista. Meillä on varaa laadukkaaseen varhaiskasvatukseen ja koulutukseen sekä monipuolisiin vapaa-ajan palveluihin, joista hyötyvät kaikki ikään katsomatta.

Viihtyisä ja turvallinen kaupunkikuva vaatii muuttuvassa ajassa ja pinta-alaltaan pienessä kaupungissa jatkuvaa kehittämistä, johon osallistumme aktiivisesti. Tarvitsemme luontoa, lähialueita ja kaunista kaupunkiarkkitehtuuria, jossa uuden rinnalla kunnioitetaan vanhaa.

Vuoden alussa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirtyneet sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen palvelut ovat meille tärkeitä edelleen, vaikka vastuu niiden järjestämisestä ei enää ole kaupungin. Tämän takia toimiva yhteistyö hyvinvointialueen, Vantaan ja Keravan kesken on välttämätöntä.

Tehdään yhdessä entistäkin parempia kotikaupunkeja meille kaikille!

Nina Korventaival

Keravan sosialidemokraattisen valtuustoryhmän puheenjohtaja



Työntekijät ovat hyvinvointialueen keskeisin voimavara

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen eli VAKEn keskeinen strateginen tavoite on parantaa palvelujen saatavuutta ja saavutettavuutta. Ensi vuoden taloussuunnitelman tulee sisältää uudistusohjelma, jossa on konkreettisia esityksiä toimista, joilla parannamme toimintaa ja turvaamme hyvän palvelutason kaikille VAKEn asukkaille. Toiminnan alkuvaiheessa merkittävien haaste palvelujen saatavuuden parantamiselle on ollut henkilöstön saatavuusongelmat lähes kaikilla VAKEn tehtäväalueilla. Haluan korostaa sitä, että henkilöstöasioihin tulee kiinnittää erityistä huomiota.

VAKE työllistää lähes 5 000 sote-alan ammattilaista. Heistä muodostuu voimavara, jolla alueen asukkaille tarjotaan laadukkaita palveluita. Jokainen VAKEn työntekijä on siis korvaamattoman arvokas. Mielestäni työntekijöiden työhyvinvointiin ja palkitsemiseen on satsattava entistä enemmän, jotta alueemme pystyy houkuttelemaan tänne parhaimmat tekijät. Osaava ja ammattitaitoinen henkilökunta on kilpailuvaltti ja tämän vaaliminen on meille tärkeää.

Vuoden 2024 tärkeimmät budjettiesitykset:

- Näkemyksiä miten vahvistamme omaa palvelutuotantoa kustannustehokkaasti
- Uudistusohjelman tulee sisältää konkreettisia ehdotuksia sekä palvelutason että lähipalvelujen parantamiseksi
- Asiakasmaksuja ei tule korottaa nykyisestä tasosta

Jari Sainio

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sosialidemokraattisen aluevaltuustoryhmän puheenjohtaja



Tervetuloa koko perheen maksuttomaan ja kaikille avoimeen tilaisuuteen!

Sunnuntaina 26.11.2023 klo 17-19
Liikuntakeskus PompIT, Palopellonkatu 7, Kerava



PUHEENVUOROT:



Riitta Särkelä
pääsihteeri / Ensi- ja turvakotien liitto ry

Kannustamalla lapsi kukoistaa!



Nelli Niemelä
Perheiden tuen mentori / Suomen Icehearts ry

Hyvä meidän perhe!
- Täytyykö aina suorittaa vai riittääkö se mitä on?



Tuula Vorselman
kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin valmentaja ja yrittäjä / Liikuntakeskus PompIT

Perheille hyvinvointia liikunnan ja yhteisöllisyyden avulla!



Kaisu Muuronen
erityisasiantuntija, Lastensuojelun Keskusliitto

Lapsella on oikeus hyvinvointiin - miten se turvataan jokaiselle lapselle?

Lisäksi luvassa lapsille ohjattua liikunnallista aktiviteettia ja askartelupajaa. Kahvi, mehu ja pullatarjoilu



Tarina todellisuudesta ja toiminnasta, Nelli Niemelä

1. Kuka on Nelli Niemelä ja mistä tulet?

Olen keravalainen neljän lapsen äiti ja ensimmäisen kauden kaupunginvaltuutettu. Olen työskennellyt Suomen Icehearts ry:ssä yli 10 vuotta, tällä hetkellä asiantuntijatehtävissä ja perheiden tuen mentorina. Olen mukana Icehearts Europe -hankkeessa, jossa viedään Euroopan eri maihin Iceheartsin hyviä käytäntöjä ja toimintatapoja. Lisäksi vien vielä loppuun vuodesta 2013 toimineen tyttötyön pilottiryhmän Icehearts-polun kasvattajana. Työn ohessa erikoistuminen pari- ja perhepsykoterapeutiksi on loppusuoralla.

2. Millainen paikka Kerava on asua?

Kerava on kompakti kaupunki, sellainen kylämäinen "kaikki tuntee toisensa". Radanvarsi tuo toki liikkuvia ongelmia, mutta viihdyn Keravalla hyvin ja olen ylpeä keravalainen. Täällä palvelut on lähellä. Ja vaikka kaupungin talous on haasteellinen, kuten kuntatalous kaikkialla, meillä on myös halua ja tahtoa ratkaista ongelmia.

3. Miksi lähdit kuntapolitiikkaan? Millaisiin asioihin haluat vaikuttaa?

Pitkän puoluekantani pohdinnan jälkeen lähdin kuntapolitiikkaan, koska minua pyydettiin mukaan kuntavaaleihin SDP:n ehdokkaaksi ja tässä elämäntilanteessa koin, että minulla on aikaa. Olen tykännyt asua Keravalla, lapsemme ovat täällä koulua käyneet ja perheemme on ollut tyytyväisiä palveluihin. Halusin antaa oman panokseni siihen, että näin on jatkossakin. Taustani vuoksi minulla voisi olla myös annettavaa erityisesti nuoriin liittyviin asioihin.

Keravan kasvatus- ja opetuslautakunnassa toimiessani haluan olla edistämässä sitä, että voimme taata jokaiselle oppilaalle tarvittavan tuen ja avun kouluun. Keravalla on mm. lisätty jalkautuvaa nuorisotyötä sekä palkattu kouluvalmentajia, joiden tehtävänä on tukea koulunkäyntiä ja toimia aikuisina, joilla on aikaa kohdata oppilaita. Lisäksi koen, että on tärkeää panostaa niin opettajien kuin varhaiskasvatuksen työntekijöidenkin hyvinvointiin, jotta he jaksavat tehdä työtään hyvin. Yhteistyössä niin me kuntapäättäjät, koulut kuin muutkin toimijat voimme edistää koko kaupunkimme ja asukkaiden yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia.

4. Mitä Suomen Icehearts ry tekee?

Icehearts tekee perheille maksutonta ennaltaehkäisevää lastensuojelutyötä kokonaisvaltaisesti eri keinoja käyttäen. Tarjoamme lapselle harrastuksen, johon voi sisältyä niin retkeilyä, kokkailua kuin urheilua ja liikuntaakin. Toimintamme ideana on yhdessä pelaaminen ja toimiminen. Tärkeintä on se, että kaikki pelaa, eikä niinkään kilpailuhenkisyys. Joukkuepeleillä kuitenkin voidaan sitouttaa ja motivoida lapsi pysymään toiminnassa mukana.

Etsimme tukea tarvitsevia lapsia, jotka valitaan toimintaamme mukaan 6-7 vuoden iässä yhdessä sosiaalitoimen ja koulun kanssa. Meillä ryhmäkoko kasvatetaan vähitellen sinne 20 lapseen asti. Toiminnassa mukana olevien lasten kanssa pysytään yhdessä noin 12 vuotta. Lasten ja nuorten sekä perheiden rinnalla kuljetaan ja ollaan mukana koulussa, mutta tarvittaessa myös kotona ja sosiaalitoimen kanssa asioidessa.

“Tuntuu epäreilulta, että toisilla perheillä ja lapsilla on enemmän vaihtoehtoja ja mahdollisuuksia kuin toisilla.” - Nelli



Keravalainen Nelli Niemelä on vuoden 2023 Demokraatin ja SDP:n Vuoden valtuutettu -kilpailun voittaja

5. Mitä haasteita työssäsi esiintyy? Mitä tulisi tehdä toisin?

Lapsiperheiden kasvava köyhyys huolestuttaa ja näkyy yhä enemmän. Tuntuu epäreilulta, että toisilla perheillä ja lapsilla on enemmän vaihtoehtoja ja mahdollisuuksia kuin toisilla. Osa joutuu päivittäin miettimään, miten arjesta selviää ja tämä kuormittaa niin vanhempien kuin koko perheen elämää. Myös nuorten väkivaltaisuus näkyy. Meillä on paljon lapsia ja nuoria, jotka kokevat ulkopuolisuutta yhteiskunnassa. Lisäksi peruskouluissa tuen tarpeita on yhä enemmän, mutta onko yhteiskunnassamme tarjota tähän riittävästi resursseja?

Tässä tilanteessa ensiarvoisen tärkeää olisi kuunnella opettajia ja ammattilaisia, jotka tekevät työtä lasten ja nuorten parissa. Uskon, että yhteistyössä heidän kanssa voitaisiin pohtia, miten saada työstä järkevä kokonaisuus ja voisiko jotain tehdä sujuvammin. Lastensuojelun ja sosiaalityön tekijöistä moni on erittäin kuormittuneita, ja heitä tulisi erityisesti kuunnella, mitä heidän mielestään tulisi tehdä.

6. Miten mielestäsi tulisi toimia, kun havaitaan lapsen/nuoren elämässä hyvinvointia uhkaavia riskitekijöitä?

Me tarvitaan enemmän yhteisöllisyyttä! Meillä on valitettavasti edelleen sellainen kulttuuri, jossa jokainen hoitaa omat asiansa. Jokainen meistä kuitenkin voi kysyä, ottaa puheeksi ja auttaa. "Onko sinulla kaikki ok?" -kysymyksen esittäjän ei tarvitse olla lastensuojelun ammattilainen tai poliisi.

Lisäksi nostaisin somen - ymmärrämmekö täysin vieläköän sitä, mikä merkitys sosiaalisella mediallyn on lasten ja nuorten kasvattajana? Tämä tuo valtavan eriarvoisuuden, kun toisen kotona voi puhua somessa näkemistään asioista ja toisen ei. Lapsen tai nuoren ahdistus kasvaa, kun ei ole ketään kenelle puhua.

7. Mitä haluaisit sanoa lapselle/nuorelle, jolla on nyt vaikeaa?

Oli mitä tahansa, niin aina on uuden mahdollisuuden alku, emmekä voi ennakkoon tietää, mistä se mahdollisuus tulee. Meillä on paljon palveluita ja ne ovat aika pirstaleisia, joten tästä voi tulla kokemus, ettei saa apua. Kannustan silti yrittämään avun hakemista, vaikka se on raskasta ja joskus turhauttavaakin. Tässäkin olisi hyvä kääntyä vertaistuen puoleen. Koskaan ei voi tietää, mistä apu lopulta tulee.

8. Mitä ajatuksia Suomen hallituksen tavoitteet tälle hallituskaudelle herättää?

Heikompiin kohdistuvat leikkaukset ovat kylmää luettavaa - mitä kaikkea tämä aiheuttaa ja millaiseen asemaan yhteiskunnassamme monet perheet joutuvat. Tällä voi olla haitallisia vaikutuksia lasten ja nuorten tulevaisuuteen. Jos vanhemmat joutuvat jatkuvasti taistelemaan rahan riittävyydestä työnteostakin huolimatta, luo se helposti katkeruutta ja tilanteen korjaaminen vie aikaa. Mitä enemmän tuotamme kurjuutta, sitä enemmän meillä sitä on. Näin rajulla leikkauksilla on pakostakin pitkäkestoisia vaikutuksia, joten toivottavasti näitä arvioidaan vielä uudelleen.

“Mitä enemmän tuotamme kurjuutta, sitä enemmän meillä sitä on.” -Nelli

9. Julkaisit aiemmin tänä syksynä veljesi Aki Saariahon kanssa kirjan

Ei minulla ole mitään ongelmaa: Voiko alkoholista pelastaa? Mitä haluat kirjassasi kertoa?

Kirjan ajatus lähti siitä, kun veljeni on alkoholisti ja juonut 28 vuotta. Läheisenä olen yrittänyt auttaa häntä paljon. Etenkin veljeni juomisen loppuaika oli näin siskon roolissa tosi raskasta aikaa. Lopulta kuitenkin ihme tapahtui - veljeni suostui hoitoon ja raitistui.

Suomessa edelleen päihderiippuvuus on yksityisasiasta/tabu. Halusimme tuoda tarinamme julki, jotta joku muukin voisi hyötyä meidän kokemuksistamme. Kirjassa painotamme läheisen näkökulmaa, miltä tuntuu olla päihderiippuvaisen läheinen ja mitä läheinen voi tai ei voi tehdä. Itse olisin nimenomaan kaivannut vertaistukea, mutta minulla ei ollut voimavaroja etsiä tukea.

Päihderiippuvuus on hankala ja vaikeasti tunnistettava sairaus, joten halusimme käydä vuoropuhelun siitä, kuinka sairaus kehittyy vähitellen ja läheisenä tätä on vaikea ymmärtää ja auttaa. Vertaistuesta ja läheisryhmistä voi kuitenkin saada voimaa jaksaa ja ymmärrystä, miten kyseisen sairauden kanssa tulisi toimia. Samoja kokeneilta kirjan lukeneilta onkin tullut paljon positiivista palautetta siitä, kuinka lohduttavaa on ollut saada sanat kokemuksille ja kuinka tärkeää, että asiasta pääsee puhumaan. Päihderiippuvuus kun aiheuttaa valtavaa tuskaa ja vaikeuksia niin sairaudesta kärsivälle, kuin myös ympärillä oleville.

Nellin vinkit hyvinvointiin

1. Ulkoilemalla ja liikkumalla saan voimaa kiireenkin keskellä
2. Perheen ja ystävien kesken voin nauraa ja jakaa asioita
3. Riittävä uni!



Voiko nuori vaikuttaa, Vida Amoah?

1. Kuka olet Vida Amoah ja mistä tulet?

Olen 16-vuotias lukio-opiskelija Länsi-Vantaalta. Olen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen nuorisovaltuuston, tuttavallisemmin alnun puheenjohtaja.

2. Mistä innostus vaikuttamiseen?

Lähdin vaikuttajaksi, koska koin suurta paloa edistää nuorten kokonaisvaltaista hyvinvointia konkreettisin keinoin. Minua on aina kiinnostanut humanistiset aineet ja yhteiskunnalliset keskustelut. Vanhempani ja yhteiskuntaopin opettaja kannustivatkin lähtemään ehdolle Vantaan nuorisovaltuustovaaleihin.

3. Tulevaisuuden haaveet?

Lukio-opintojen jälkeen suuntaan armeijaan. Tulevaisuudessa haluan opiskella taloustieteen tai oikeustieteen parissa. Ehkä vielä joskus pääsen eduskuntaan ja olen opetus-, kulttuuri- tai ulkoministeri. Haluan olla siellä, missä voin jatkossakin edistää nuorten osallisuutta ja hyvinvointia.

4. Kuka on politiikan ja vaikuttamisen esikuvasi?

Me kaikki nuorisovaltuutetut! Ihailen sitä, kuinka moni nuori kunnissa ja alueilla jaksaa käydä kokouksissa ja vaikuttaa päättäjien suuntaan. Rakastan sitä, kuinka suvaitsevainen yhteisömme on ja kuinka periksi antamattomia me nuoret vaikuttajat olemme, vaikkei kaikki tavoitteet läpi menisikään.

5. Voiko nuori vaikuttaa?

Kyllä nuori voi vaikuttaa ja nuoren oikeus vaikuttaa tulee jo niin kunta- kuin hyvinvointialuealaista. Nuorilla on oikeus tehdä aloitteita ja meihin nuorten edustajiin voi olla yhteydessä somessa tai meidän koordinaattorin kautta.

6. Miten nuoret pitäisi ottaa mukaan? Mitä tulisi parantaa, jotta nuorten ääni kuuluu?

Meidän tulisi herätellä vaikuttamisen kipinää. Ei ole järkeä osallistaa, jos nuoret ei koe vaikuttamista omakseen. Emme voi puhua nuorten osallistamisesta, jos emme luo vapaata tilaa, missä nuoret voivat ilmaista omia mielipiteitä. Tarvitään myös parempaa medialukutaitoa.

“Olen tuloshakuinen ihminen. Turhaudun, jos en näe konkretiaa tai tuloksia.” -Vida

7. Mikä huolestuttaa? Mitä jokainen meistä voisi tehdä? Mitä päättäjien tulisi tehdä?

Olen huolissani nuorten hyvinvoinnin rajusta laskusta. Meillä on aivan liian pitkät jonot nuorten mielenterveyspalveluihin, johon yksi ratkaisu on terapiatakuun toteutuminen. Samoin Vantaalla nuorten asunnottomuus on nousussa, joten asunnottomuuden ehkäisyhankkeen rahoitus tulee taata jatkossakin. Lisäksi tarvitaan aktiivista etsivää nuorisotyötä ja erilaista työpajatoimintaa.

Tarvitsemme enemmän yhteisöllisyyttä ja yhdessä tekemistä. Päättäjille vinkki - nuorisolangi kannattaa opetella niin nuori tulee paremmin kuulluksi!

8. Miten nuorten hyvinvointia voidaan lisätä?

Panostamalla nuorille tärkeisiin palveluihin. Palveluiden tulee olla lähellä nuoren omaa arkea. Kouluterveydestarkastuksien yhteyteen tarvitaan psykikkistä ja henkistä mittaava mielenterveydestarkastus. Yhteisöllisyys lisää hyvinvointia. Vantaalla on monipuolisia, jopa maksuttomia harrastusmahdollisuuksia ja Keravalla Sampolan lähellä on ihana ja kotoisa nuorisokahvila. Tällaista lisää! Voisiko jatkossa nuorisotiloja olla myös kaupakeskuksissa ja juna-asemilla, joissa nuoret vapaa-aikaansa viettävät?



Mikä on alunuorisovaltuusto?

• Vaikuttamistoimielin, johon kuuluu 15 varsinaista jäsentä, joista 10 Vantaalta ja 5 Keravalta.

• Tapaamme kuukausittain ja osallistumme aluehallituksen, aluevaltuuston sekä erilaisten jaostojen kokouksiin. Annamme lausuntoja esim. asiakasmaksuista ja nuorten palveluista. Olemme mukana alueen tapahtumissa ja teemme yhteistyötä muiden alunuorisovaltuustojen kanssa.

• Haluamme omalla toiminnallamme luoda hyvää kuvaa hyvinvointialueesta ja lisätä tietoisuutta nuorten keskuudessa. Tavoitteita ovat mm. nuorten osallisuuden edistäminen sekä vaikuttaminen mielenterveyspalveluiden ja sosiaalihuollon palvelujen saatavuuteen.

• Seuraa Instagramissa @vakealnu



Vidan vinkit hyvinvointiin

1. Vietän aikaa minulle rakkaiden ihmisten kanssa. Keskustelen tunteistani ja tämä auttaa jaksamaan henkisesti.

2. Panostan lepoon myös silloin, kun jokin asia kuormittaa liikaa.

3. Liikun säännöllisesti, jotta fyysinen kunto pysyy hyvänä.



Vantaan ja Keravan hyvinvointialue sekä HUS - yhdessä asukkaille parasta hoitoa

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sekä HUS:n palvelujen toimivuus ja yhteensopivuus ovat avainasemassa, jotta sote-uudistuksen tavoite: painopisteen siirtäminen perusterveydenhuoltoon ja ennaltaehkäiseviin palveluihin erikoissairaanhoidosta, toteutuisi. Tämän muutoksen eteen tulee tehdä töitä yhdessä, mutta valitettavasti muutokset isossa organisaatiossa tapahtuvat hitaasti, ja ehkäisevien palvelujen vaikutukset nähdään vuosien kuluessa.

Niin hyvinvointialueilla kuin HUS:ssa suurena haasteena on talous, rahoituksen riittävyys. Niin meillä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella (VAKE) kuin HUS:ssa kuluvan vuoden talousennuste on useita kymmeniä miljoonia miinuksella, eikä vuosi 2024 näytä yhtään valoisammalta. Rahoitus hyvinvointialueille tulee valtiolta, ja HUS:lle puolestaan Uudenmaan hyvinvointialueilta ja Helsingiltä. Katse rahoituksen korjaamiseksi tulee siis kääntää valtion päin.

Toisena isona haasteena niin VAKEssa kuin HUS:ssa on henkilöstöpula. Hyvinvointialueellamme on avoinna noin kolmesataa työpaikkaa, joista suurin ammattiryhmä on sairaalan ja vanhustenhoivan hoitohenkilökunta. Näitä henkilöstöpuutoksia korvataan ostopalveluhenkilökunnalla, jotta ympärivuorokautinen hoito ja hoiva turvataan.

HUS:sta puuttuu leikkaussaleista ammattilaisia niin lääkäreitä kuin hoitajia, mikä hidastaa ja jopa estää leikkausjonojen purkamisen. Hoitojonot ovat HUS:ssa kohtuuttoman pitkät, pisimmät tekonivelleikkauksiin. Jonojen purkuun etsitään ratkaisuja niin oman toiminnan kehittämisen kautta kuin ostopalveluna ja palvelusetelillä. Oman henkilöstön saaminen ja pysyminen edellyttää kohtuullista palkkausta ja työhyvinvoinnin kehittämistä yhdessä henkilökunnan kanssa.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on terveyskeskuspalveluja kehitetty hyvään suuntaan, mikä näkyy asukkaille parantuneena hoitoon pääsynä. Samalla tulee kehittää VAKEn ja HUS:n yhteisiä hoitopolkuja, jotta perusterveydenhuolto ja erikoissairaanhoidon toimivat saumattomasti ja jokainen saa tarvitsemansa hoidon oikeassa paikassa ja oikeaan aikaan.

Pirkko Letto

HUS-yhtymähallituksen jäsen
Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallituksen jäsen
Vantaan kaupunginvaltuutettu



Pirkko Letto, kuva: Heli Kurimo



Vammaispalvelut vahvistavat yhdenvertaisuutta

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue vastaa varsinaisten vammaispalveluiden toteuttamisesta, mutta julkisten palveluiden esteettömyyden ja saatavuuden varmistaminen on myös Vantaan ja Keravan kaupunkien vastuulla. Esteettömyys tarkoittaa sitä, että ympäristön ja palveluiden suunnittelussa otetaan huomioon jokainen ihminen. Fyysisessä ympäristössä on otettava huomioon myös aistiesteettömyys ja hahmottamiseen liittyvät haasteet. Digipalveluissa tulee huomioida niiden helppokäyttöisyys ja selkokielisyys, eli kognitiivinen saavutettavuus.

Vammaispalveluissa on kyse niistä palveluista ja tukitoimista, joiden avulla vammaisen henkilön yhdenvertaisuus, osallisuus ja itsemääräämisoikeus yhteiskunnassa toteutuu. Vammaispalveluita myönnetään vammaispalvelulain ja kehitysvammalain perusteella edelleen. Viime hallituskauden loppumetreillä eduskunnan hyväksymän uuden vammaispalvelulain voimaantuloa on hiljattain istuvan hallituksen toimesta siirretty sosialidemokraattien vastustuksesta huolimatta vuoden 2025 alkuun. Todennäköistä on, että lakivalmistelun uudelleen avauksen jälkeen siihen tehdään muutoksia, joiden myötä lain soveltamisala ja vammaispalveluiden palveluvalikko kapenee suunnitellusta.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on ollut toiminnassa vajaan vuoden. Sote-uudistuksen yhteydessä purettiin erityishuoltopiirit, joiden vastuulla oli aiemmin järjestää kehitysvammaisten erityishuollon palveluja. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että Eteva kuntayhtymän Vantaan ja Keravan alueella sijaitsevat asumisyksiköt ja päiväaikaisen toiminnan yksiköt henkilöstöineen siirtyivät hyvinvointialueelle. Vaativat kehitysvammapsykiatrian palvelut siirrettiin samassa yhteydessä osaksi HUS:n toimintaa. On selvää, että valtavat muutokset yhdessä alalla vallitsevan henkilöstöpulan kanssa ovat tuoneet mukanaan myös haasteita.

Hyvinvointialueen on huolehdittava siitä, että vammaisille tarkoitetut palvelut järjestetään niin, että ne vastaavat alueen asukkaiden palvelutarpeeseen. Suuri osa vammaispalveluista ovat subjektiivisia palveluita, joiden järjestämiseen tulee varata riittävät määrärahat. Mikäli määrärahat loppuvat kesken kauden, hyvinvointialueen on muutettava talousarviota. Näin ollen on selvää, ettei vammaispalveluista voida säästää.

Meille sosialidemokraateille on tärkeää, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue pystyy vastaamaan vammaisten ihmisten palvelutarpeeseen nyt ja tulevaisuudessa. Haluamme tehdä työtä sen eteen, että alueellamme toteutuu YK:n yleissopimus vammaisten ihmisten oikeuksista siitakin huolimatta, ettei kyseistä oikeudellisesti sitovaa kansainvälistä asiakirjaa pidetä valtakunnan tasolla yhtä merkityksellisenä.

Nina Korventaival

Keravan kaupunginvaltuutettu
Valtuustoasiain neuvottelukunnan pj.
Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallituksen jäsen
Terveydenhuollon palvelut -jaoston vpj.



Jokaisella lapsella oikeus hyvään kasvuun ja kehitykseen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, VAKE, palvelee 278 000 asukasta. VAKE on kasvava, ikärakenteelta nuori ja monikulttuurinen. Lain mukaan sosiaali- ja terveystieteiden tulee vastata asukkaiden tarpeita. Lapsista, nuorista ja perheistä hyvin huolehtivan VAKEn on oltava tavoitteemme. Jokainen lapsi tarvitsee hyvän alun elämälleen.

VAKEssa korostuvat lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin pulmat. Sosiaalityöntekijöiden vakansseja on, tekijöitä puuttuu. Lastensuojelun tarve on maan suurimpia. Siihen meidän on saatava aikaan muutos. Lapsia, nuoria ja perheitä on pystyttävä tukemaan paljon varhaisemmin - heti, kun apua tarvitaan. Varhainen ja oikea-aikainen tuki lapsille, nuorille ja perheille onkin hyvinvointialueen strategian yksi tärkeä tavoite, johon kehitetään ratkaisuja.

Varhaisessa tuessa perhekeskukset ovat keskeisessä osassa. Niistä saa palveluja, neuvontaa ja ohjausta. Perhekeskuksia on Keravalla, Koivukylässä, Tikkurilassa ja valmistelussa Myyrmäkeen. Lisäksi eri puolilla VAKEa on 16 avointa kohtaamispaikkaa. Perhekeskuksissa ja kohtaamispaikoissa toimii peräti 100 sote-järjestöä lasten ja perheiden palvelujen kumppanina.

Varhaista tukea kehitetään yhdessä vanhempien ja myös varhaiskasvatuksen ja koulujen kanssa. Apua ja palveluja on tärkeä tuoda lasten ja nuorten arkiympäristöön. SDP:n aloitteesta ainoana hyvinvointialueena lapsiperheiden kotipalvelut ovat meillä maksuttomia perheille. Ne ehkäisevät ongelmien vaikeutumista ja tukevat vanhempien jaksamista. Maksuttomista kotipalveluista on pidettävä kiinni. Riittävät oppilashuollon palvelut kouluissa ovat myös välttämättömiä.

Lasten ja nuorten päihde- ja mielenterveyspalveluissa on kehitettävää. Parhaillaan kehitetään palveluketjua, jossa eri tahojen vastuut ovat selkeät, jottei yksikään lapsi tai nuori jää ilman apua. Aikuisien päihde-, mielenterveys- ja muiden palvelujen on toimittava paremmin yhteen lasten ja nuorten palvelujen kanssa. Palvelujen kehittämisessä lasten, nuorten ja perheiden asiantuntemus on tärkeä - kertokaa tarpeista ja kokemuksistanne!

Riitta Särkelä

YTT,
Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallituksen ja aluevaltuuston jäsen



Lakimiesyrittäjän näkökulmia uuteen soteen

Olen pitänyt lakitoimistoa nyt 20 vuotta. Toimeksiannosta suurin osa on rikosoikeutta, ulkomaalaisten oleskelulupia sekä perheoikeutta.

Työni kautta kosketuspinta sosiaali- ja terveystalouteen on lastensuojelu sekä lasten huoltajuutta koskevien sopimusten vahvistaminen lastenvalvojalla. Näillä alueilla on ollut jo ennen sote-uudistusta paljon kuntien välistä yhteistyötä.

Lastensuojelussa aiemmin on ollut merkittäviä toimintakulttuurin eroja kuntien välillä. Odotan mielenkiinnolla, mihin suuntaan huostaanottojen perusteet kehittyvät, kun päätöksenteko on siirtynyt pieniltä kunnilta suuremmille yksiköille.

Käytännön ongelmana uudessa sotessa on tietohallinnon siirtymävaihe. Usein on kestänyt yli kuukausi, kun hyvinvointialue on etsinyt lasten huoltajuutta koskevia lastenvalvojan päätöksiä arkistosta. Varsinais-Suomen hyvinvointialueelta ei saatu mitään vanhoja asiakirjoja ennen elokuuta, koska tietojärjestelmä ei ollut valmis. Tietojärjestelmien osalta pahin vaihe on nyt alkusyksystä ohi.

Hyvinvointialueilla on mahdollisuus saada asiantuntemusta ja yhtenäisiä linjauksia haastavien asioiden ratkaisemiseen. Siksi sote-uudistus parantaa vaikeassa tilanteessa olevien lasten asemaa.

Ville Hoikkala

Keravan kaupunginvaltuutettu

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston jäsen



Elinvoimaiset Vantaa ja Kerava ovat asukkaita varten

Vantaa ja Kerava sijaitsevat lentokentän läheisyydessä ja liikenneyhteydet ovat hyvät joka puolella Suomeen ja ulkomaille. Tämä on valtava kilpailuetu uusien veronmaksajien saamiseksi alueelle. Vantaalla ja Keravalla on tehty pitkään arvokasta työtä asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi. Yhteistyötä on tehty jo pitkään HUS:n erikoissairaanhoidon ja julkisen liikennejärjestelyjen kautta. Työllisyyden kuntakokeilu ja yhteinen hyvinvointialue tiivistivät kuntien yhteistyötä. Muutokset ja erilaiset hallintotasot ovat tuoneet myös haasteita, jotka pitää jatkossa ratkaista kuntalaisten hyväksi.

Hyvinvointialue ei yksin korjaa kokonaan kuntien työtä hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi. Kuntalaisten hyvinvointia edistämällä ja lisäämällä resursseja ennaltaehkäisyyn, voidaan hillitä palvelukustannuksia ja pitää yllä kuntalaisten aktiivisuutta sekä työkykyä. Kuntien ja sote-alueen välillä pitää olla selkeät yhteistyörakenteet, koska molemmat hallinnot ovat asukkaita varten. Kuntalaisten hyvinvointiin vaikuttavat muun muassa koulutus, työllistyminen, osallisuus, asuin- ja ympäristöjen turvallisuus ja viihtyvyys, harrastusmahdollisuudet ja liikennejärjestelyt yms. Näihin kaikkiin kaupunkien pitää yhdessä panostaa koko ajan. Vantaa ja Kerava yhdessä muodostavat Suomen monikulttuurisimman alueen, mikä on huomioitava hyvinvoinnin edistämiseksi ja palvelujen järjestämisessä.

Hyvinvoivat kuntalaiset ovat kunnan tärkein voimavara, joten hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen kannattaa myös jatkossa satsata.

Faysal Abdi

Vantaan kaupunginvaltuutettu ja kaupunginhallituksen jäsen



Mikä on hammashoidon tilanne?

Hammashoidon tilanne puhuttaa ja aiheuttaa kysymyksiä. Me kysyimme hammashoidon tilanteesta ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen suun terveydenhuollon johtaja Helena Salusjärvi-Juopperi vastaa.

Miten Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen suun terveydenhuolto toimii tällä hetkellä?

Ajanvarauksemme toimii varsin hyvin ja takaisinsoiton odotusaika kiireettömissä yhteydenotoissa vaihtelee 30-60 minuutin välillä. Yhteyttä ottaneet asiakkaat saavat pääosin hoitoajan 1.9.23 kiristyneen hoitotakuun mukaisesti 4 kuukaudessa. Mikäli hoitoaikaa ei pystytä antamaan aikaa varattessa, ohjaamme yhteyttä ottaneen odottamaan hoitoaikaa jonoon. Kyseisessä jonossa on tällä hetkellä enää noin 700 henkilöä ja jonoa puretaan henkilökunnan tekemänä lisätyönä siten, ettei 4 kk hoitotakuu ylitä. Syyskuun alussa jonossa oli vielä yli 1000 henkilöä.

Monet keravalaiset ovat olleet tosin tyytymättömiä suun terveydenhuollon palveluihin nyt VaKe-aikana, sillä odotusaika hammaslääkärin vastaanotolle on pidentynyt heillä aikaisemmasta viime syksyn parista kuukaudesta neljään kuukauteen. Vuoden mittaan tilanne on kuitenkin vähitellen alkanut parantua. Olemme kiinnostava työnantaja ja olemme saaneet varsin hyvin rekrytoitua henkilökuntaa aikana, jolloin hoitohenkilökunnastakin on valtakunnallisesti pulaa.

Miten näet Vantaan ja Keravan suun terveydenhuollon tulevaisuuden? Miten suun terveydenhuollon palveluita tullaan kehittämään tällä alueella?

Vaikka talous hyvinvointialueilla on tiukkaa, olen varsin optimistinen suun terveydenhuollon palveluiden osalta. Suun terveydenhuolto osallistuu Vaken uudistusohjelmaan ylimmän johdon linjausten mukaisesti. Uudistamme toimintaamme yhdessä henkilökuntamme kanssa jatkuvan kehittämisen menetelmällä, johon henkilökuntaamme on koulutettu.

Samaisella mallilla saatiin Keravan hammashoito sellaiseksi, että hoitoajan sai parhaimmillaan pari vuotta sitten 2-4 viikon päähän. Tavoitteenamme on siis saada kaikki VaKen kuusi hammashoidon yksikköä Keravan aikaisemman kaltaisiksi. Pilotimme esimerkiksi tällä hetkellä kolmessa hammashoitolassa niin sanottuna joustavan vastaanoton mallia, jossa henkilöllä, jolla on suussa vain vähän hoidettavaa, saataisiin hoidettua valmiiksi yhdellä kertaa.

Meillä on käytössä palvelusetelit, jotka omalta osaltaan helpottavat palveluihin pääsyä. Palveluverkkomme, johon kuuluu 26 hammashoitola ja joka on hyvin hajanainen ja koostuu suurelta osin pienistä kouluhoitoloista, on uudistamisen kohteena. Tavoitteena on, että hammashoitolat ovat jatkossa terveysasemien yhteydessä. Se mahdollistaa laadukkaat nykyaikaiset palvelut ja hoitolat sijaitsevat hyvien kulkuyhteyksien päässä kaikille Vaken asukkaille. Lähipalvelut hoidamme liikkuvilla hoitoyksiköillä.





Kenelle kaupunki kuuluu?

17. lokakuuta on YK:n köyhyyden ja syrjäytymisen vastainen päivä, jolloin Suomessa vietettiin Asunnottomien yönä. Tänä vuonna Asunnottomien yönä teemana oli "Kenelle kaupunki kuuluu?"

Kaikilla ei Suomessa ole tasavertaisia mahdollisuuksia käyttää julkisia tiloja. Monissa tapauksissa julkisten tilojen käyttöä rajataan tai estetään ihmisryhmiltä, jotka koetaan tavalla tai toisella häiritseviksi sekä haitallisiksi. Esimerkiksi asunnottomuutta kokevien tai nuorisoryhmien voidaan nähdä tuovan alueille turvattomuutta, ja siksi heidän oleskeluaan tietyillä alueilla pyritään estämään.

Tänä vuonna Asunnottomien yönä kansalaisliike herättää keskustelua siitä, että kenen ehdoilla julkisia tiloja suunnitellaan? Kenellä on oikeus näkyä kaupunkikuvassa? Kenen tarpeisiin kaupunkitilat vastaavat ja ovatko julkiset tilat kaikille yhdenvertaisesti saavutettavissa?

Avoimet, maksuttomat ja turvalliset julkiset tilat luovat monille tärkeitä puitteet kohdata muita ihmisiä ja osallistua heitä ympäröivään yhteiskuntaan. Kaikilla tulisi olla pääsy hyötymään mieluisista kaupunkitiloista, ei vain niillä, joilla siihen on varaa tai jotka muuten koetaan "toivottaviksi" kaupunkikuvassa.

Esimerkiksi asunnottomuutta kokevien palveluiden siirtäminen kaupunkien reunamille pois ihmisten takapihoilta ei tule lieventämään asunnottomuuden lieveilmiöitä. Kaupunkien järjestyshäiriöt usein helpottuvat sillä, kun tukea tarjotaan siellä, missä asunnottomuutta kokevat ihmiset muutenkin viettävät aikaansa. Jalkautuvien palveluiden ja etsivän työn kehittäminen tuen tarpeessa olevien tavoittamiseksi ja auttamiseksi on myös tärkeä keino asunnottomuuden poistamiseksi.

Jokaisella on oikeus tulla näkyväksi ja kuuluvaksi yhteiskunnassamme. Tämän vuoksi tarvitsemme kaupunkisuunnittelua, joka perustuu yhdenvertaisuuteen ja inklusiivisuuteen, eikä uhkakuviin sekä eristämiseen. Avoimet ja maksuttomat kaupunkitilat tukisivat sekä kaikkien kaupunkilaisten että kaupunkien hyvinvointia ja elinvoimaisuutta.



Sini Syrjäläinen

Keravan kaupunginvaltuutettu, hyvinvointialueen vara-aluevaltuutettu Keski-Uudenmaan Nuorisotasuntoyhdistys ry, toiminnanjohtaja Asunnottomuuden parissa vapaaehtoisena SPR:n ja Keravan Polun toiminnassa vuodesta 2017 lähtien



Päivi Wilen

Keravan kaupunginhallituksen jäsen, hyvinvointialueen vara-aluevaltuutettu Keravan Polku ry, psykoterapeutti Työtä asunnottomuuden parissa noin 30 vuotta

KANNATAN
Juttua
2024

"SUOMALAISET ANSAITSEVAT ARVOILTAAN TINKIMÄTTÖMÄN, KOKENEEN JA MAAILMAN-POLITIIKKA SYVÄLLISESTI TUNTEVAN PRESIDENTIN."

ANTTI LINDTMAN
SDP:N PUHEENJOHTAJA



Tehdään yhdessä Jutasta presidentti!
Tule mukaan kampanjaan osoitteessa www.sdp.fi/juttapresidentiksi tai QR-koodista alta.



SINUN PUOLELLASI



Vaikuttamistyö ruohonjuuritasolla

Soteuudistuksen tavoitteena valtakunnallisella tasolla on mm. lisätä asiakaslähtöisyyttä sekä palveluiden saavutettavuutta ja yhdenvertaisuutta. Tavoitteiden toteutumiseksi tarvitaan palveluiden käyttäjien osallisuuden ja vaikuttamismahdollisuuksien lisäämistä. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella eli VAKEssa tätä kehitetään aktiivisesti.

Kuntaliiton ja THL:n suositusten mukaisesti VAKEn on laadittu osallisuusohjelma, joka pitää sisällään myös konkreettisia toimenpiteitä. VAKEssa toimii myös luottamushenkilöistä koostuva lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta, joka seuraa osallisuusohjelman toteutumista. Lähidemokratia voidaan nähdä asukkaalle tarjottavana mahdollisuutena osallistua päätöksentekoon äänestämällä, osallistamalla julkisiin kuulemisiin tai antamalla palautetta paikallisille viranomaisille ja päättäjille.

VAKEn äänestysprosentti vuoden 2022 aluevaaleissa oli 39,2 ja alueellinen ero kaupunginosien välillä oli suurta; joillakin alueilla äänestettiin selvästi vilkkaammin kuin toisilla. Tavoitteena on, että jokainen ääni-oikeutettu kävisi äänestämässä. Miten sitten tavoittaa paremmin heitä, jotka eivät äänestä? Vahvistamalla asukkaiden osallisuuden ja merkityksellisyyden kokemusta voisimme saada positiivisen vaikutuksen äänestysprosenttiin. Kun asukkaat voivat itse vaikuttaa oman subjektiivisen palvelun sekä toiminnan suunnitteluun ja toteutumiseen, lisää se asukkaan osallisuutta ja hyvinvointia.

Aluevaltuutettuina kohtaamme ihmisiä jalkautumalla erilaisiin asukkaalle suunnattuihin tapahtumiin, joissa paikalliset puolueyhdistykset ovat mukana. Asukkaiden ja luottamushenkilöiden välinen vuoropuhelu on tärkeää. Me päättäjät haluamme kuulla palautetta siitä, mikä palveluissa koetaan toimiviksi ja mitä pitäisi kehittää. Olemme kokeneet, että jalkautuessa ihmisten pariin myös meistä päättäjien näkemyksistä ollaan aidosti kiinnostuneita. Keskustellessa voimme vaihtaa kuulumisia mielen päällä olevista asioista, ja tarvittaessa viemme asukkaiden antamaa viestiä myös eteenpäin. Luottamushenkilöt tavoittaa myös sähköpostitse tai puhelimitse, mikä on myös hyvä väylä palautteen antoon.



Soile Eriksson
Aluevaltuutettu



Ulla-Maija Kopra
Aluevaltuutettu

Tieni vaikuttajaksi - jokaisella mahdollisuus löytää paikkansa omana itsenään

Olen kasvanut suvussa, jolla on pitkät perinteet sosialidemokratian saralla. Lapsuudenkodissani on aina käyty poliittisia keskusteluja. Keskusteluissa ovat vilhdelleet henkilöiden nimet, joiden kanssa työskentelen tänä päivänä. Pidän pitkään pintani siinä, että politiikkaan en ainakaan mitenkään sotkeudu. Viime kuntavaalien aikaan minulle heitettiin retorinen kysymys siitä, lähdenkö ehdolle. Vastaukseni lähteä mukaan yllättikin kysyjän täysin. Olin valmis.

Olen aina epäkohtia havaitessani puuttunut niihin matalalla kynnyksellä. Koen, että olen aina enemmän saanut puuttumalla, kuin että olisin jättänyt puuttumatta. En ole myöskään tuudittautunut siihen, että kyllä joku muu hoitaa. Perheen esikoisena koen myös vastuuta huolehtia muista ja aina ainakin yrittää omalla toiminnallani parantaa asioita.

Kuntavaaleissa pari vuotta sitten asetin henkilökohtaisia tavoitteita. Kovin korkeita ne eivät olleet. Tiesin, että läpipääsy olisi epätodennäköistä uutena kasvona. Ulkopuolelta vakuuteltiin, että hyvältä näyttää ja tehokasta kampanjaa teet. Siitä en osannut sanoa mitään. Tein töitä aika täysillä pienellä budjetilla parin ihanan ystävän avulla. Kaupunginvaltuuston ovet kuitenkin avautuivat ja sen jälkeen nälkä oppia ja nähdä lisää on vaan kasvanut.

Huijarisyndrooma lieventyy koko ajan. Nopea nousuni vaikuttajaksi on vaatinut identiteetin muovaamista. Olen tehnyt sen päätöksen, että teen politiikkaa omista lähtökohdistani. Olen aidosti oma itseni. Pukeutumiseni, saati tyylini puhua, ei muovautunut toiseksi valtuustosalin ovien avautuessa. On paljon asioita, joita vasta opettelen. Tässä kuitenkin auttaa nälkäni kehittyä ja oppia lisää. On tärkeää tehdä oman näköistä politiikkaa. Puhua niistä asioista ja epäkohdista, jotka itselle ovat tuttuja.

Näinä reiluna kahtena vuotena olen haastanut itseäni useasti. Tänä päivänä löydän itseni tilanteista, joissa en aikaisemmin itseäni nähnyt. Olen löytänyt oman paikkani sieltä, missä en sen ikinä uskonut olevan. Olen silti sama pyöräilyä intohimoisesti harrastava kahden lapsen äiti Hiekkaharjusta. Nainen, joka viettää päivänsä työssään päiväkodissa ja useana iltana viikossa kokouksissa päättäen yhteisistä asioista.

Ida Tamminen

Vantaan kaupunginvaltuutettu, valtuustoryhmän 1. varapuheenjohtaja
Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuutettu



TEOLLISUUS
DEMA
RIT

Dvai X

Kumman uutisiin luotat?
D - ilman vihapuhetta.

Lehti, verkko ja some

Valitse tieto.
Tilaa Demokraatti.

29 € / 3 kuukautta.

Tilaa puhelimitse: 09 701 0500,
verkossa: demokraatti.fi/tilaajapalvelu tai
sähköpostilla: tilaajapalvelu@demokraatti.fi

Tarjous koskee vain uusia tilauksia ja on voimassa 29.12.2023 asti.



**TIKKURILAN SDP:N
VALTUUTETUT**

Tikkurilan SDP:n Vantaan kaupunginvaltuutetut sekä aluevaltuutetut



ANTTI LINDTMAN
antti.lindtman@vantaa.fi



KIMMO KILJUNEN
kimmo.kiljunen@vantaa.fi



SÄDE TAHVANAINEN
sade.tahvanainen@vantaa.fi



PIRKKO LETTO
pirkko.letto@vantaa.fi



MINNA RÄSÄNEN
minna.rasanen.lh@vantaa.fi



IDA TAMMINEN
ida.tamminen@vantaa.fi



RANBIR SODHI
ranbir.sodhi@vantaa.fi

OLE YHTEYDESSÄ!

tikkurilansdp.fi

Järkkynyt turvallisuus

Venäjän hyökkäys Ukrainaun romutti luottamuksen Euroopan turvajärjestelmässä ja Suomen ja Venäjän suhteissa. Vaikka Suomeen ei kohdistunut suoraa sotilaalista uhkaa, kansalaisten turvallisuuden tunne romahti. Yhteistä turvallisuutta ei enää ollut, oli yhteinen turvattuus.

Kansalaismielipide kääntyi päälaelleen Nato-vastaisuudesta Nato-myönteisyyteen. Toisen maailmansodan jälkeinen puolueettomuus ja liittoutumattomuus kyseenalaistettiin huolimatta siitä, että osin sen ansiosta Suomi oli elänyt historiansa pisimmän yhtenäisen rauhanjakson.

Riippumatta siitä, kuinka Ukrainan sota päättyy, on suomalaisten muistissa avohaava siitä, kuinka Venäjä 30.11.1939 hyökkäsi täysmittaisesti Suomeen. Ainakin yhdeltä osin talvisota muistuttaa Ukrainan sota. Stalin arvioi Suomen helpoksi valloittaa maan ollessa sisällissodan jäljiltä kahtiajakautunut. Myös Putin arvioi Ukrainan jakautuneen kahtia.

Talvisodan ihme todisti Stalinille, että kun kansakunnan olemassaolo haastetaan, suomalaiset olivat yhtä. Putin todistaa nyt samaa. Ukrainalaisten kansallinen identiteetti on toista kuin koskaan aikaisemmin ja Ukraina on lunastanut paikkansa kansakuntien joukossa.

Talvisotaa voi luonnehtia Venäjän keisarikunnan hajoamisen viimeiseksi jälkijäritykseksi. Samoin Ukrainan sota on Neuvostoliiton hajoamisen viimeisin kuolinkouristus. Ennen Ukrainan invaasiota Putin uhosi, ettei Venäjä aio koskaan enää olla riippuvainen lännestä. Samaa vannotetaan Euroopassa, emme halua olla riippuvaisia Venäjästä. Pitkässä juoksussa kumpikin on väärässä; maailmaa pienenee ja maantiede sitoo maita lähelle toisiaan.

Natoon liittymisessä Suomessa oltiin tarkkoja, ettei ulkopuolelta vaikuteta mielipiteisiin, ei ainakaan Venäjältä. Tässä epäonnistuttiin. Vaikuttavin trolli, ja vielä venäläinen, oli presidentti Putin. Hänen ansiostaan suomalaisten kanta Nato-jäsenyydestä kääntyi.

Ne, jotka puhuivat Suomen sotilaallisen liittoutumattomuuden puolesta, saattoivat vain kauhistella Putinin toimia. Ukrainan sota on kaikilla mittareilla arvioituna Venäjän omienkin pidemmän välin intressien vastaista.

Suomessa on vaalittu ulko- ja turvallisuuspolitiikassa kansallista yhteisymmärrystä välttämällä sisäisiä jakolinjoja, jotta niitä ei voida ulkoapäin käyttää hyväksi. Ymmärretään, että samassa juoksuhaudassa viime kädessä ollaan. Siksi Nato-päätös tehtiin parlamentissa häkellyttävän yksituumaisesti. Ymmärrettiin, että pienen maan selviytymistarinaa edistetään tästä eteenpäin sotilasliiton jäsenenä. Avainkysymys on, millainen Nato-maa Suomi tulee olemaan.

Kimmo Kiljunen

Kansanedustaja, eduskunnan ulkoasiainvaliokunnan puheenjohtaja
Vantaan kaupunginvaltuutettu, Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuutettu



Pysy ajan tasalla
Euroopan tapahtumista.
Tilaa uutiskirje!

 @miapetra.fi

 @eeroheinaluoma.fi

MIAPETRA KUMPULA-NATRI JA EERO HEINÄLUOMA
Europarlamentaarikot

S&D



DEMARI NUORET
UUSIMAA & VANTAA

Tule jäseneksi!



Maailmaa voi muuttaa.
Tarvitaan vain
rohkeita ihmisiä.

Tule mukaan!

Tsekkaa tulevat tapahtumat:

 uudenmaandemarinuoret
 vantaandemarinuoret

Lisätietoja toiminnastamme:

Anette Pottonen
Puheenjohtaja
Uudenmaan Demarinuoret
anettepot@gmail.com

Atte Raunio
Puheenjohtaja
Vantaan Demarinuoret
atteraunio@hotmail.com



Tervetuloa mukaan Nuoriin Kotkiin!

Vertaisohjaakoulutus 24.–26.11.

Koulutus on tarkoitettu kaikille 13–17-vuotiaille nuorille, jotka haluavat toimia vertaisohjaajana leireillä, retkillä tai kerhossa.

Talvileiri 19.–23.2.

Leiri on tarkoitettu 7–13-vuotiaille sekä vertaisohjaajille.

Yhteystiedot:

Vantaan Nuoret Kotkat aluejärjestö ry
kotisivu: <http://vantaankotkat.yhdistysavain.fi>
Instagram @vantaanuoretkotkat
Facebook @Vantaan Nuoret Kotkat

Kotisivuilla tarkemmat tiedot osastojen ja aluejärjestön tapahtumista.



NUORET KOTKAT
HULVATONTA MENOJA VUODESTA 1943

Ratkaisuja henkilöstöpulan ja työntekijöiden hyvinvoinnin puolesta

Kuka tekee työt ja järjestää sekä tuottaa palveluita tulevaisuudessa asukkaalle, jos työntekijöistä on jatkuva pula? Kuinka henkilöstön hyvinvoinnista ja motivoinnista huolehditaan kunnissa ja hyvinvointialueella? Julkista sektoria vaivaava akuutti osaaja- ja henkilöstöpula vaikeuttaa palveluiden tuottamista. Siksi monia ammattilaisia etsitään kiivaasti avoimiin tehtäviin hoitamaan kuntien ja hyvinvointialueiden palveluita.

- Olemme kriisissä, jossa kuntien ja hyvinvointialueiden henkilöstöpolitiikkaan tarvitaan nopeita ratkaisuja ongelmien selättämiseksi, toteaa **Säde Tahvanainen**.

Tahvanaisen mukaan osaajapulan taustalla on vuosikymmenten aikana syntyneet vääristymät työoloissa ja palkkauksessa sekä johtamisen ongelmat.

Koko valtakuntaa piinaava ongelma varmasti olisi syytä käydä läpi tarkemmin.

- Olemme tilanteessa, jossa julkisen sektorin työntekijöistä peräti kolmasosa on jäämässä eläkkeelle vuoteen 2030 mennessä. Osaajapula on suhtaututtava vakavasti, koska kilpailu työntekijöistä kiristyy. Pelkästään koulutuspaikkojen lisääminen ei auta työvoimapulassa, jos hakijoita ei ole tarpeeksi ja siksi tarvitaan myös kilpailukykyiset korvaukset tehdystä työpanoksesta, sanoo **Tatu Tuomela**.

Parempaa johtamista ja rekrytointia

Työtä ja työpaikkoja on tulevaisuudessakin tarjolla. Osaajat oikeisiin paikkoihin on vain pystyttävä löytämään.

- Meidän demareiden on tärkeää huolehtia siitä, että kunnissa ja hyvinvointialueella panostetaan työntekijöiden rekrytointiin ja rekrytointitapoja on kehitettävä, Tuomela toteaa.

Tahvanainen on samaa mieltä ja mainitsee, että erilaiset laatuhankeet ja henkilöstöpolitiikkaan keskittyminen on pidettävä jatkuvasti poliittikojen työpöydällä. Henkilöstöä on kuunneltava ja huomioidava poliittisessa päätöksenteossa.

- Me päättäjät voimme vaikuttaa paikallistason olosuhteisiin vahvalla henkilöstöpoliittisella ohjauksella. Vantaalla demareiden aloitteesta on käynnistetty henkilöstöjohtamisen laatuhanke ja lähdetty aktiivisesti kehittämään myös muuta työhyvinvointia, Tahvanainen kertoo.

Vantaalla poliittikojen päätöksillä on onnistuttu lisäämään rahoitusta henkilöstöetuihin, mm. liikuntaan ja kulttuuriin sekä edistetty kouluttautumismahdollisuuksia ja panostettu työhyvinvointiin.

- Parempaa johtamista on haluttu edistää esimiesten ja ylemmän tason johtamisen koulutuksen ja valmennuksen avulla. Johtamisella on todella suuri merkitys siinä, kuinka henkilöstö voi kokonaisuudessaan. Laadukkaat palvelut syntyvät innostuneen, sitoutuneen ja hyvinvoivan henkilöstön työllä, Tahvanainen huomauttaa.

Työkykyjohtamisella kokonaisvaltaista hyvinvointia

Tuomela ja Tahvanainen korostavat, että kunnossa olevan palkkauksen lisäksi panostuksia tarvitaan nimenomaan työhyvinvoinnin ja työntekijöiden oman kehittymisen ja osaamisen edellytysten parantamiseen.

- Työkykyjohtaminen on otettava kehityskohteeksi. Sen avulla voidaan luoda työtä ja käytänteitä, jotka tukevat työntekijän kokonaisvaltaista hyvinvointia ja työkykyä. Samalla se edistää koko organisaation menestystä. Ja tuo myös säästöjä, Tuomela sanoo ja jatkaa.

- Työkykyjohtamisen avulla pystytään lisäämään niin henkilöstön terveyttä, mutta myös huomioimaan eri elämäntilanteiden vaikutukset työkykyyn. Se voi tarkoittaa joissain tilanteissa esimerkiksi joustavia työratkaisuja tai työntekijän koulutus- ja osaamistason kehittämistä siten, että työkyky ja motivaatio pysyvät kunnossa.

Tahvanainen kertoo, että Vantaa on ostanut esimerkiksi koko henkilöstölleen lisä- ja täydennyskoulutusta. Lisäksi valtuusto on linjannut, että kaupungin tulee toimia aktiivisesti työhyvinvoinnin ja työssäjaksamisen edistämiseksi sekä työntekijöiden palkitsemiseksi. Tämänkaltaiseen kehittämiseen on jatkossakin löydettävä resursseja.

- Pullonkaula-aloille, esimerkiksi lastenhoitajien ja erityisopettajien saatavuuden edistämiseksi, on järjestetty kaupungille räätälöityjä koulutusryhmiä tai tuettu omatoimista opiskelua työajalla. Näin tulee myös jatkaa.



Säde Tahvanainen

Vantaan kaupunginvaltuutettu ja kaupunginhallituksen 1. varapuheenjohtaja, aluevaltuutettu Vantaan ja Keravan hyvinvointialue



Tatu Tuomela

Keravan henkilöstö- ja työllisyysjaoston puheenjohtaja

ORPON HALLITUS: ENSIMMÄISET KUUKAUDET...

- ✓ Työttömyysturvaa heikennetään
- ✓ Asumistuesta leikataan
- ✓ Opiskelijoiden toimeentuloa heikennetään
- ✓ Työntekijän irtisanomista helpotetaan
- ✓ Aikuiskoulutustuki lakkautetaan
- ✓ Luottamusmiehen asemaa heikennetään
- ✓ Lakko-oikeutta rajoitetaan
- ✓ Suurituloisimpien verotusta kevennetään
- ✎ Bonus: rasismikohu

... KUKAHAN TÄMÄNKIN SOTKUN SIIVOAA?

SINUN PUOLELLASI



Kasvaako meillä ammattilaisia työelämään?

Pääkaupunkiseudulla esiintyy tällä hetkellä työttömyyttä esimerkiksi ravintolahenkilökunnan, myyjien ja yleissihteerien ammattikunnissa. Alakohtaista työvoimapulaa on sosiaali- ja terveysalan ja opetusalan henkilöstöstä. Pelkästään Vantaa-Keravan hyvinvointialueella oli syksyllä 2023 avoinna 61 työpaikkaa.

Suhdanvaihtelut vaikuttavat joskus nopeastikin työvoiman tarpeeseen. Esimerkiksi rakennusalalla on juuri nyt hankala suhdannetilanne, mutta tilanne voi muuttua nopeastikin. Ammattitaitoisen työvoiman tarpeeseen vaikuttavat myös pitempikestoiset trendit, niin sanotut megatrendit, jotka muuttavat elinkeinorakennetta ja ammattitaitovaatimuksia. Näitä megatrendejä ovat ympäristön kannalta kestävä kehitys, johon myös ilmaston lämpeneminen kuuluu, Suomen väestökehitys, jolloin väki ikääntyy ja syntyvyys vähenee, sekä digitalisaatio ja robotiikka. Työtehtäviä häviää ja uusia syntyy.

Koulutus on aivan keskeisessä asemassa vastattaessa osaamistarpeisiin ja työllisyyteen liittyviin kysymyksiin. Koulutetut henkilöt työllistyvät kouluttamattomia paremmin, koulutus kaikilla tasoilla tukee yritysten ja työelämän uudistumista sekä innovaatioita. Koulutuksen tehtävä on myös kasvattaa sivistyneitä ja aktiivisia demokraattisen yhteiskunnan jäseniä.

Koulutuksen tulee olla samaan aikaan nuorille opiskelijoille suunnattua pitkäjänteistä sivistävää ja kasvatavaa ja osaamista lisäävää koulutusta, sekä varttuneemmille suunnattua nopeitempoinen suhdanteisiin reagoivaa koulutusta. Uusi ammatti on tarvittaessa voitava opiskella joustavasti. Jatkuva oppiminen on ajan sana, joka tarkoittaa jo työssä olevien henkilöiden osaamisen päivittämistä. Työntekijä ei välttämättä opiskele uutta tutkintoa, vaan pienten opintokokonaisuuksien avulla päivittää ammatillista osaamistaan. Yhä useamman työntekijän työtoveri on maahanmuuttajataustainen henkilö. Heidän koulutuksensa on tärkeää, kun halutaan ratkaista ammattitaitoisen työvoiman tarve.

Vuonna 2021 voimaan tulleen oppivelvollisuuden laajentamisen tavoitteena on työllisyyden parantaminen ja syrjäytymisen vähentäminen. Toisen asteen oppilaitosten yhteistyöhön kannattaa kiinnittää huomiota korkeatasoisen koulutuksen turvaamiseksi. Korkeakouluihin on otettu lisää opiskelijoita ja tavoitteena onkin kansalaisten koulutustason nostaminen. Koulutus parhaassa tapauksessa muuttaa työelämää ja yhteiskuntaa. Muutos puolestaan tehdään oppimalla.

Jari Laukia

FT Kerava
kasvatus- ja opetuslautakunnan jäsen

Vantaalla panostetaan vahvasti kasvatukseen ja opetukseen

Vantaalla suurin osa lapsista ja nuorista kertoo voivansa hyvin. Tekemämme päätös nostaa opettajien palkkausta on myös tuottanut positiivisia tuloksia. Yksi suurimmista haasteista on oppilasmäärän kasvu. Se luo paineita opetuksen sekä tilojen laadulle. Suuret oppilasmäärät voivat vaikeuttaa yksilöllisen tuen tarjoamista ja lisätä opettajien kuormitusta.

Vantaalla opetusalan ammattilaiset kohtaavat monenlaisia oppilasryhmiä, kuten maahanmuuttajataustaiset oppilaat ja erityistä tukea tarvitsevat lapset. Erityisryhmien tuoman paineen lisäksi oppilasaines on entistä haastavampi. Oppilaiden, vanhempien ja opettajien yhteistyö on keskeistä haasteiden selättämisessä.

Meidän koulutetut opettajamme ja sitoutuneet avustavat henkilöt ovat korvaamaton resurssi. Päätäjänä olen ajoittain huolissani siitä, saavatko esimerkiksi opettajat itse tarvitsemaansa yksilöllistä tukea ja ohjausta. Tähän huoleen olemme nyt tarttumassa rivakasti.

Edelleen osa Vantaan koulurakennuksista on huonossa kunnossa. Olemmekin viime vuosien aikana tehneet saneerauksia. Haasteena on löytää tontteja uusien opintohojien rakentamiseksi. Lähellä kotia olevat laadukkaat ja turvalliset oppimisympäristöt ovat olennaisia oppilaiden menestykselle.

Myös nopeasti kehittyvä teknologia asettaa haasteita koulujen digitaalisille resursseille ja opettajien koulutukselle. Tähän haasteeseen vastataan uusilla oppimismenetelmillä ja pedagogisilla innovaatioilla sekä DigiOne alustalla. Vantaalla on otettu käyttöön uusia oppimismenetelmiä, kuten ilmiöpohjainen oppiminen ja monialaiset oppimiskokonaisuudet. Nämä menetelmät auttavat oppilaita parantavat oppimisen laatua. Yhdessä voimme varmistaa, että oppilailla on mahdollisuus saada laadukasta kasvatusta ja opetusta sekä kasvaa oman elämänsä rohkeiksi sepiksi. Kenties heistäkin kasvaa oman elämänsä rauhanrakentajia.

Hussein al-Tae

Vantaan kaupunginvaltuutettu
Kasvatuksen ja oppimisen lautakunnan varapuheenjohtaja



Hakunilan kasvatti Vantaan valtuutettuna – miltä näyttää lähiöiden tulevaisuus?

Me kysyimme, Vantaan kaupunginvaltuutettu Naima el Issaoui vastasi.

Millainen paikka Hakunila on ollut asua ja elää?

Hakunilassa on aina ollut kivaa asua. Yhteisöllisyys ja se, että kaikki pitävät yhtä, on ollut Hakunilan erityispiirre, joka on ollut minulle tärkeää. Myös luonto ja koko perheen ulkoilumahdollisuudet löytyvät heti ulko-oven vierestä ja siitä olen nauttinut. Rakastan Håkansbölen kartanoa ja sen valtavaa puistoa, jossa muistan ulkoilut äitini kanssa lapsena ja jossa itse nyt käyn usein lasteni kanssa.

Hienoa on, että eri järjestöt tekevät alueella hyvää yhteistyötä keskenään ja kaupungin kanssa. Enemmän voisimme kannustaa ja ottaa alueen nuoret mukaan toimintaan.

Hakunila, kuten muutkin lähiöt, on asuinalueena mainettaan parempi ja se tulisi näkyä enemmän. Vaikka en enää Hakunilassa asu, on asuinalueella erityinen paikka sydämessäni nyt ja aina.

Mitkä ovat alueen suurimmat haasteet?

Hakunila on muuttunut vuosien aikana ja huolestuttavaa on, että palvelut ovat vähentyneet paljon, vaikka juuri niitä alueella tarvittaisiin. Alue on eriytynyt ja huono-osaisuus on kasautunut liikaa. Haaste on myös se, että joissakin kouluissa maahanmuuttajataustaisten lasten määrä on erittäin korkea.

Miten näet Hakunilan ja muiden lähiöiden tulevaisuuden?

Tulevaisuudessa tulee varmasti olemaan edelleen paljon haasteita, jos aluetta ei kehitetä määrätietoisesti. Palveluiden tulisi olla saatavilla juuri niille ihmisille, joille niistä olisi eniten hyötyä. Lähiöissä tarvitaan myös toimintaa, joilla estetään syrjäytymistä sekä jengiytymistä. Yhteisten tilojen käyttöä pitäisi myös lisätä, jotta alueen asukkaita saataisiin koottua yhteen.

Lähiöiden ihmisten mielipiteitä ja ajatuksia tulisi ottaa paremmin huomioon, ja heitä tulisi osallistaa päätöksentekoon. Asuntopolitiikalla on myös iso rooli alueiden kehitykseen. Sillä on vaikutusta erityisesti siihen, että alueelle muuttaisi myös niin sanottuja hyväosaisia asukkaita.

Ostoskeskusten kehittäminen on hyvin isossa roolissa. Lähiötä ei saa jättää rappeutumaan ja niihin tulee investoida, jotta ne pysyisivät elinvoimaisina ja viihtyisinä. Uskon, että Vantaan ratikalla on iso positiivinen vaikutus Hakunilan alueen kehitykseen.

Kerava 100 vuotta

Tammikuussa tulee kuluneeksi tasan 100 vuotta siitä, kun Keravan kauppalan ensimmäinen valtuusto kokoontui Keravan Seuratalon kerhohuoneessa. Kauppalassa oli tuolloin asukkaita 3 083. Nyt meitä keravalaisia on jo yli 37 000.

Keravan kaupunki juhlistaa merkkipäivää tapahtumien ketjulla, josta jokainen kaupunkilainen voi valita itsensä kiinnostavan tapahtuman, johon osallistua. Keravalaisia järjestöjä ja yrityksiä on kannustettu järjestämään ohjelmaa ja kehittämään tuotteita juhluvuoden logon alla.

Kesällä järjestetään kestävän asumisen Uuden ajan rakentamisen festivaali URF. Keravan kartanon Kivisillan alueelle rakentuu uuden ajan kylä, jossa yhdistyy Keravan parhaat puolet, nykypäivän älykkyys ja vanha viisaus.

Kerava tulee aina pärjäämään. Kerava on valinnut suunnaksi pääkaupunkiseudun. Kerava on mukava kotikaupunkimme, jossa on mahdollista elää onnellista arkea.

Haluan toivottaa kaikki keravalaiset ja vantaalaiset mukaan viettämään Keravan 100-vuotisjuhlaa.

Anne Karjalainen

Keravan kaupunginvaltuuston puheenjohtaja



Maan hallitus pahentaa henkilöstöpulaa sote-alalla

Suomessa on vakava sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstöpula, joka kasvaa koko ajan. Henkilöstöpulan yhteydessä puhutaan hoivapommista, joka koskettaa koko suomalaisen yhteiskunnan toimivuutta. Sote-henkilöstöstä on pula myös Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella.

Kun sosiaali- ja terveydenhuollon työvoiman nykyinen vaje on koko valtakunnassa n. 18 000 työntekijää, niin silloin odottaisi maan hallitukselta toimenpiteitä, jotka vahvistaisivat nykyisten sote-työntekijöiden alalla pysymistä. Hallitus on päättänyt esittää kokoomuksen ja perussuomalaisen johdolla, että esim. ensimmäiseltä sairauspoissaolopäivältä ei saa palkkaa, aikuiskoulutustuki lakkautetaan, vuorotteluvapaa lakkautetaan, tuki- ja poliittisiin lakkoihin osallistumista rajoitetaan henkilökohtaisten sakkujen uhalla ja ansiosidonnaista päivärahaa leikataan.

Ensimmäisen sairauspoissaolopäivän palkattomuus tarkoittaa sitä, että työntekijät tulevat sairaana töihin, myös sote-aloilla, jos toimeentulo sitä vaatii. Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö on voinut käyttää aikuiskoulutuksen mahdollisuutta lisä- ja täydennyskoulutukseen tai vuorotteluvapaa on antanut jaksamaan työelämässä pidempään, samalla kun sijaiseksi on palkattu työtön työnhakija. Kuvottavinta on, että hallituksen esittämät leikkaukset kohdistuvat rankasti naisvaltaisille aloille, jolloin työvoimapula pahenee ja vaikeuttaa huomattavasti mm. sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen tuottamista asiakkaille ja potilaille.

Maan hallituksen ohjelma kohdistaa leikkaukset siten, että ne heikentävät ammattiyhdistysliikkeen toimintaa, työntekijöiden toimeentuloa ja leikkaavat sosiaaliturvaa. Leikkauksia perustellaan taloudellisilla syillä, mutta todellisuudessa hallitus antaa verohelpotuksia hyvätuloisille ja moukaroit piristeleiksi verorahoituksella tuotettuja sosiaali- ja terveydenhuollon palveluja. Siksi on painavat syyt tehdä toimenpiteitä työntekijöiden ja hyvinvointiyhteiskunnan puolesta!

Sirkka-Liisa Kähärä

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuuston puheenjohtaja
Vantaan kaupunginvaltuutettu



Ristikko

Laatija: Jarmo Hautamäki

Ota kuva valmiista ristikosta ja lähetä se osoitteeseen sdpvantaakerava@gmail.com otsikolla **Ristikko**.

Arvomme vastanneiden kesken yllätyspalkintoja. Voittajiin ollaan henkilökohtaisesti yhteydessä.

Anna palautetta lehdestä!

Tämän lehden tarkoituksena on antaa tietoa toiminnastamme sekä tuoda keskusteluun niin vantaalaisille kuin keravalaisille ajankohtaisia ja tärkeitä yhteiskunnan eri aiheita. Kerro meille, mitä pidit lehdestä! Kaikki palaute on arvokasta. Voit lähettää palautteesi osoitteeseen sdpvantaakerava@gmail.com

Sosialidemokraattiset valtuutetut - Sinun puolellasi!



Faysal Abdi
Tarja Eklund
Naima el Issaoui
Anu Hall
Ulla Kaukola
Kimmo Kiljunen
Sirkka-Liisa Kähärä
Pirkko Letto
Antti Lindtman
Minna Räsänen
Jari Sainio
Matilda Stirkkinen
Jussi Särkelä
Hussein al-Tae
Säde Tahvanainen
Ida Tamminen



Kerava

Tero Arnberg
Cemal Dogan
Samuli Isola
Anne Karjalainen
Nina Korventaival
Markku Liimatainen
Tuula Lind
Nelli Niemelä
Airi Reen
Kim Savolainen
Sini Syrjäläinen
Päivi Wilen



Vantaa ja Kerava

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

Tarja Eklund Jouko Lindtman
Soile Eriksson Jari Sainio
Tuija Haapalainen Ranbir Sodhi
Ulla Kaukola Matilda Stirkkinen
Anne Karjalainen Riitta Särkelä
Kimmo Kiljunen Säde Tahvanainen
Ulla-Maija Kopra Ida Tamminen
Sirkka-Liisa Kähärä Sari Viinikainen
Pirkko Letto

Mihin rakentaminen suuntautuu?

Kenelle Keravaa rakennetaan?

Niin, onko hyvän elämän kaupunki todella vierä vieressä pönöttäviä rakennuksia, joiden olohuoneen ikkunoista voi lukea naapurin aamulehden? Näin ei tarvitse olla.

Mietitäänkö. Miten teemme keskustasta ja kotikulttuurista turvallisempia? Missä kulkevat toimivimmat tiet ja parhaimmat polut? Miten lisäämme kaikkialle valoa ja kauneutta? Eikö jokaisella olekin oikeus kokea luontoa kotikulmillaan, haistaa syysmetsän tuoksu koti-ikkunastaan?

Miten muistamme suojella eilistä, kun kovin innokkaasti rakennetaan uutta? Miksei kaupungin joka kulmalla ole tiloja yhteisille puuhasteluille? Mihin tehdään Keravan uudet lenkkipolut, puistot, koulut ja päiväkodit?

Miten kaavoituksella edistetään hyvinvointia? Mistä löytyy mummolle ja papalle ja nuorelle parille uusi kotipesä? Minne voin rakentaa unelmieni omakotitalon? Mistä löytyvät lähikaupat ja uudet yritykset?

Huomisen Kerava on juuri sellainen, millaiseksi sitä kaavoitetaan ja millaisilla arvoilla sitä kehitetään. Ja ne valitut linjat ovat poliittisten päätösten ja usein väentöjenkin tulosta. Sosialidemokraatit ovat aina olleet yhteistyön rakentajia, ja sille tielle kaupungin pitää entistä vakaammin suunnata ja palata.

Ihmisten kaupunkia täytyy tehdä yhdessä kaikille meille, tavallisille keravalaisille.

Samuli Isola

Kaupunginvaltuutettu



Maankäytön, liikenteen ja asumisen linjauksia Vantaalla

Valtion ja Helsingin seudun kuntien päivitetty MAL- 2023 sopimus ohjaa maankäytön, liikenteen ja asumisen suunnittelua tulevina vuosina. Vantaan tavoite on haasteellinen 2720 asuntoa/vuosi ja kaavoitustarve 247 300 k-m² uutta asuntokerrosalaa/vuosi.

Suhdannelanteen rakentamisalalla huomioiden on lisättävä julkista ja korjausrakentamista sekä yritys- ja asuntorakentamisen tontteja. Sosialidemokraatit tavoittelevat asuntokannan sekä hallintojakauman monipuolisuuden säilyttämistä, kohtuuhintaisia asumiskustannuksia ja segregaatoin ehkäisyä. Viher- ja virkistysalueiden, julkisen liikenteen ja palvelujen saatavuuden huomioimista jo kaavasunnittelussa.

Pientaloalueita lisätään ja täydennysrakennetaan niiden identiteettiä kunnioittaen. Elinkustannuksien nousu ja asumisen kallistuminen edellyttävät ARA-korkotuetun myös pitkän korkotuen vuokra-asumisen ja asumisoikeusasuntojen rakentamisen jatkamista. Perheasuntojen lisäämiseksi Vantaalla sovelletaan 2024 alusta asemakaavoissa uutta sääntelymallia. Pääsääntöisesti asuntohanketta kohden korkeintaan 30 % saa olla alle 35 m² asuntoja ja vähintään 30 % on oltava vähintään 65 m² tai suurempia asuntoja siten, että vähintään 10 % kohteen asuntojen kokonaismäärästä on 80 m² tai suurempia asuntoja. Erityisryhmien asuntokohteita sääntely ei koske.

Edistettävissä hankkeita mm. Vantaan ratikka, keskustojen kehittäminen, Myyrmäen kaupunkikulttuuritalo, Vehkalan ja Aviopoliksen työpaikka ja yritysalueet, Jokiniemen oppimiskampus ja Tikkurilan terveys ja perhekeskus joka on tärkeä myös Vantaa- Kerava hyvinvointialueen palvelujen kannalta.

Tarja Eklund

Kaupunginvaltuutettu, aluevaltuutettu, kaupunkiympäristölautakunnan vpj, kaupunkiympäristölautakunnanlupajaoston puheenjohtaja.



Ida Seppälä: "Meitä jokaista tarvitaan nyt!"

Heipparallaa! Olen lida Seppälä, 21-vuotias SDP:n uusi jäsen Keravalta. Liityin kesällä jäseneksi uuden hallituksen aiheuttaman turhautumisen takia. Hiljattain liityin myös Demarinuoriin.

Muistan sen aamun varmasti ikuisesti, kun kuuntelin uutisia ja siellä puhuttiin asumisoikeusasuntojen "turhuudesta". Seisoin juuri uuden asumisoikeusasuntomme keittiössä. Meille poikaystäväni kanssa se oli toistaiseksi ainoa vaihtoehto tarpeisiimme nähden ja raivostuin.

Olen ollut lapsesta asti kiinnostunut politiikasta ja lukion loppuun asti yhteiskuntaoppi oli ehdoton suosikki. Harkitsin nuorempana pitkään Demarinuoriin liittymistä, mutten uskaltanut. Kannustankin jokaista asiaa harkitsevaa unohtamaan muiden mielipiteet ja lähtemään rohkeasti mukaan! Minut on otettu niin lämpimästi vastaan ja on ihanaa olla sellaisten ihmisten seurassa ja ympäröimänä, jotka jakavat samat arvot ja ajatukset. Puolueeseen liittyminen oli elämäni parhaimpia päätöksiä. Meitä jokaista tarvitaan nyt!



lida #PainavaSyy-tilaisuudessa Järvenpäässä 9.9. kansanedustaja Pinja Perholehdon kanssa



Aatteen paloa ja halua vaikuttaa!

Tarvitseeko maailma mielestäsi enemmän inhimillisyyttä, oikeudenmukaisuutta ja välittämistä? Liity jäseneksi ja tule mukaan toimintaamme www.sdp.fi

Uudenmaan Sosialidemokraatit sekä alueemme puolueosastot järjestävät säännöllisesti uusille jäsenille suunnattuja illanviettoja ja koulutuksia.

Syyskuussa Tikkurilassa tupa oli täysi, kun uudet jäsenet ympäri Uudenmaan tapasivat toisiaan, pääsivät keskustelemaan ja kuulemaan eri tavoista olla mukana SDP:n toiminnassa. Moni nosti oikeudenmukaisuuden tärkeimmäksi arvoksi elämässään, ja osallistujilla oli selkeä näkemys - SDP on se voima, jonka kautta voi vaikuttaa ja tehdä arvojensa mukaista politiikkaa.

Lähde sinäkin mukaan rakentamaan oikeudenmukaisempaa yhteiskuntaa. Haluamme kutsua sinut joukkoomme vaikuttamaan siihen, mihin suuntaan Suomea ja maailmaa rakennetaan. Yhdessä pystymme mihin tahansa.



Seuraa meitä ja tule mukaan!

Seuraa somessa ja tutustu toimintaamme!

Facebook: @vantaandemarit @sdpkerava
Instagram: @vantaandemarit @sdpkerava

Lue lisää ja seuraa ajankohtaista ajatuksistamme:
www.vantaandemarit.fi
www.sdpkerava.fi
www.sdpvantaakerava.fi

Tule mukaan ja liity SDP:n jäseneksi!
www.sdp.fi/liity-jaseneksi/





Tradeka

Etuja ja enemmän

Tradeka on suomalainen osuuskunta, jossa jäsenet nauttivat rahanarvoisista eduista joka päivä. Olemme vastuullinen, iso työllistäjä ja maksamme verot Suomeen. Tuloksestamme palautamme yhteiseen hyvään noin 10 %.

Liity jäseneksi. Saat pienellä jäsenmaksulla 33,64 € heti käyttöösi reilut alennukset ja arjen säästöt sadoissa etupaikoissa. Jäsenmaksu maksetaan kerran - liittymisen yhteydessä.



tradeka.fi/liity

